

Nr./.....

INDICATORI DE PERFORMANTA ECONOMICA

PENTRU ANUL 2019

Sistemul de indicatori de performanta face posibila evaluarea consumului de resurse materiale, de forta de munca si altele, in raport cu rezultatele obtinute dupa incheierea unei perioade luata drept reper pentru raportare, la finalizarea serviciilor furnizate si compararea acestora cu nivelurile stabilite drept obiective. Indicatorii de performanta au si scopul imbunatatirii activitatii economice si financiare pentru activitatile desfasurate intr-o anumita perioada de timp, de regula anul financiar, si contribuie la cunoasterea situatiei reale a fiecarui element de cost.

Indicatorii de performanta au si rolul identificarii gradului de eficacitate a executantilor implicati in procesul de furnizare de servicii, permite o corelare a efortului personalului cu rezultatul obtinut si cu nivelul de performanta realizat.

Importanta calcularii indicatorilor economico - financiari consta in cunoasterea evolutiei acestora si in compararea cu exercitiile financiare precedente, ceea ce ofera conducerii entitatii, posibilitatea de a efectua analize economico-financiare cu impact in procesul decizional. De asemenea, cunoasterea nivelului indicatorilor economico-financiari permite efectuarea de comparatii cu alte entitati din sectoare de activitate similare, autohtone sau internationale.

Pentru stabilirea indicatorilor economici s-a avut la baza propunerea de BVC pentru anul 2019, aprobat in conformitate cu H.C.A. nr 11/2019 cat si realizarile anului precedent , prezentat , analizat si aprobat de C.A cat si de C.L.

I. OBIECTIV

Plata tuturor datoriilor catre bugetul centralizat al statului, bugetul local si fondurile speciale, in maxim 30 zile dupa expirarea termenului de scadenta al acestora.

Funcție de modul de indeplinire sau neindeplinire a obiectivului, se diminueaza salariul pentru contractul de mandat conform tabelului de mai jos:

- intarziere cu 1 zi dupa termenul finalpenalizare 1%;
- intarziere cu 2 zile dupa termenul finalpenalizare 2%;
- intarziere cu 3 zile dupa termenul finalpenalizare 3%;
- intarziere cu 4 zile dupa termenul finalpenalizare 4%;

- intarziere cu 5 zile dupa termenul finalpenalizare 5%;
- intarziere cu 6 zile dupa termenul finalpenalizare 6%;
- intarziere cu 7 zile dupa termenul finalpenalizare 7%;
- intarziere cu 8 zile dupa termenul finalpenalizare 8%;
- intarziere cu 9 zile dupa termenul finalpenalizare 9%;
- intarziere cu 10 zile dupa termenul finalpenalizare 10%;
- intarziere cu 11 zile dupa termenul finalpenalizare 11%;
- intarziere cu 12 zile dupa termenul finalpenalizare 12%;
- intarziere cu 13 zile dupa termenul finalpenalizare 13%;
- intarziere cu 14 zile dupa termenul finalpenalizare 14%;
- intarziere cu 15 zile dupa termenul finalpenalizare 15%;
- peste 15 zile.....penalizare 15%;

II. CRITERII DE PERFORMANTA

INDICATORI:

1. Rata profitului net planificat 5,00% pondere 2,0

Profit net * 100

C.A.

2. Productivitatea muncii Venit Expl/ Nr. Mediu sal. 72.053 lei

cu respectarea $\frac{I_{sal} * 60}{100} < I_w$

pondere 2,0

Cresterile salariale sa respecte prevederile Legii Bugetului pentru anul 2019, OUG 26/2013 si hotararile de guvern cu privire la cresterea salariului minim pe economie, garantat in plata.

3. Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale planificat 906,82 pondere 2,0

Chelt. totale *1000
Venituri totale

4. Perioada de rambursare a datoriilor

Sold mediu datorii *365 zile planificat 90 zile pondere 2,0

C.A.

5. Perioada de recuperare a creantelor

Sold mediu creante * 365 zile **planificat 180 zile** **pondere 2,0**
C.A.

III. INDICATORI GENERALI

5. Masurarea si gestiunea calitatii serviciilor de intretinere peisagistica

- a)- numarul de salariati calificati la lucrarile ce implica munca calificata
- b)- numarul de utilaje specializate in lucrari de peisagistica, raportat la suprafata comandata de lucru;
- c)- respectarea termenului pentru comenzile acordate suplimentar contractului de delegare de gestiune;
- d)- valoarea totala a facturilor incasate raportate la valoarea totala a facturilor emise, sa fie egala, valoric.

Fiecare indicator are o pondere de 2,5

Director,
ing. Beju Eduard Ionut

Contabil sef,
ec Nastasia Elena